



Instituția Prefectului Județului Iași

***2007 - Anul European
al Egalității de Șanse pentru Toți***

www.equality2007.europa.eu

De ce un an dedicat șanselor egale pentru toți?

Cadrul legislativ anti-discriminare al UE nu este cunoscut, înțeles ori aplicat îndeajuns:

- ✓ **Tratatul asupra Uniunii Europene – 1992**
- ✓ **Cartea Verde despre Egalitate și nediscriminare în cadrul unei Europe Unite – 2004**
- ✓ **Strategia cadru – Nediscriminare și șanse egale pentru toți – 2005**
- ✓ **Comunicarea – Un ghid al egalității între femei și bărbați – 2006**
- ✓ **Directive europene anti-discriminare – 2000, 2004, 2006**

De ce un an dedicat șanselor egale pentru toți?

Tratamentul nedrept continuă să fie o trăsătură a vieții zilnice în UE:

- ✓ Majoritatea europenilor consideră că originea etnică, religia, dizabilitatea sau vârsta pot fi obstacole în găsirea unui loc de muncă, chiar și atunci când calificările sunt egale
- ✓ Rata de ocupare a persoanelor cu dizabilități este de 40% față de 64,2% în cazul persoanelor fără dizabilități
- ✓ Femeile continuă să fie plătite cu aprox. 15% mai puțin decât bărbații, pentru aceeași muncă
- ✓ Minoritățile și în special femeile din rândul acestora, sunt sub-reprezentate în mecanismele de luare a deciziilor, în afaceri și politică (doar 23% din locurile parlamentare în UE sunt ocupate de femei)
- ✓ Muncitorii în vârstă au mari dificultăți în a-și găsi un loc de muncă – rata de ocupare este în cazul acestora de 40.1% comparativ cu media UE de 62%

De ce un an dedicat șanselor egale pentru toți?

Diversitatea este o nouă realitate a UE

- ✓ Extinderea UE a condus la creșterea diversității etnice, culturale, religioase
- ✓ Populațiile aflate în pericol de a fi discriminate încep să crească din cauza schimbărilor demografice fără precedent cu care se confruntă Europa:
 - scăderea numărului populației din statele membre (exceptând Malta și Cipru)
 - îmbătrânirea populației în statele membre → imigrația a devenit vitală pentru sporirea populației
 - numărul populației aflate în câmpul muncii va scădea, în timp ce numărul persoanelor cu vârste între 65 și 79 de ani, va crește semnificativ după anul 2010

De ce un an dedicat șanselor egale pentru toți?

Concluzii:

Adoptarea de legi care combat discriminarea nu este suficientă —————> este necesar ca aceste legi, cu potențial de a avea un impact uriaș asupra vieții oamenilor, să fie accesibile publicului

Promovarea șanselor egale pentru toți —————> schimbarea atitudinilor publice prin:

- promovarea toleranței și acceptarea diversității**
- conștientizarea beneficiilor pe care le poate aduce diversitatea**

Obiectivele generale ale Anului European al Egalității de Șanse pentru Toți

AEEST – Decizia Parlamentului și Consiliului UE nr. 771 / 2006

Promovarea unei societăți unite și juste, o societate a egalității de șanse pentru toți, indiferent de sex, origine etnică sau rasială, religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală

Conștientizarea legislației europene în domeniul egalității și nediscriminării

Promovarea dezbaterilor, a dialogului și schimburilor de bune practici

**Aceste obiective vor fi realizate de către
Organismele Naționale de Implementare din statele membre**

**Bugetul programului – 15.000.000 EURO
50 % finanțare europeană, 50% finanțare națională**

Strategia națională pentru implementarea Anului European al Egalității de Șanse pentru Toți

Descriere generală

Organismul Național de Implementare – Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei

Strategia a fost elaborată de un grup de lucru interministerial, cu consultarea organizațiilor neguvernamentale.

Scopul strategiei naționale

– creșterea gradului de conștientizare și informare a opiniei publice cu privire la importanța respectării dreptului la nediscriminare și a egalității de șanse pentru toți

Bugetul AEEEST în România

– 602.600 euro, din care 301.300 Euro – cofinanțarea națională

Obiective specifice ale AEEST ***Priorități naționale***

DREPTURI - creșterea gradului de conștientizare asupra dreptului la egalitate și nediscriminare

REPREZENTARE - asigurarea participării tuturor categoriilor de cetățeni la viața socială

RECUNOAȘTERE - promovarea diversității și a egalității

RESPECT - combaterea stereotipurilor și rolurilor atribuite femeilor și bărbaților indiferent de etnie, religie, dizabilități, vârstă și orientare sexuală

Grupuri țintă

Publicul larg, cadre didactice, elevi, mediul academic,
reprezentanții sectorului politic, mass-media,
reprezentanții clerului, autorități publice centrale și locale,
mediul de afaceri, patronate și sindicate

Acțiunile propuse pentru a se desfășura în cursul Anului European al Egalității de Șanse pentru Toți - anul 2007

- 1. Conferința Națională de Deschidere a Anului European 2007**
- 2. Campanie de promovare a AEEST**
- 3. Campanie de conștientizare privind diversitatea
– concurs de creație artistică pentru elevii de liceu**
- 4. Cross-ul Diversității**
- 5. Săptămâna Diversității**

Acțiunile propuse pentru a se desfășura în cursul Anului European al Egalității de Șanse pentru Toți - anul 2007

- 6. Studiu privind discriminarea multiplă în România**
- 7. Seminar privind rolul liderilor spirituali în promovarea respectului și recunoașterii diversității în societate**
- 8. Masă rotundă cu reprezentanții mass-media**
- 9. Cercetare etnografică privind discriminarea multiplă**
- 10. Conferința Națională de Închidere a Anului European 2007**

Acțiunile desfășurate până în prezent în cadrul AEEST pe plan european

Summit-ul Egalității – 30 – 31 ianuarie, Berlin

- participanți: 450 de personalități din toate statele membre
- agenda:
 - prezentarea Euro-barometrului asupra atitudinii europenilor cu privire la fenomenul discriminării
 - 4 ateliere de lucru – identificarea de măsuri concrete pentru implementarea obiectivelor AEEST – drepturi, reprezentare, recunoaștere și respect
 - Lansarea paginii web a AEEST - www.equality2007.europa.eu

Acțiunile desfășurate până în prezent în cadrul AEEEST în România

Conferința de presă ANES – 16 martie 2007

- Lansarea **Euro-Barometrului împotriva discriminării în România**
- Anunțarea **Ambasadorilor Egalității (Elisabeta Lipă și Damian Drăghici)**

Deschiderea oficială a Anului European al Egalității de Șanse pentru Toți – 20 martie 2007

- Lansarea oficială a AEEEST
- Acordarea titlului de **Ambasador al Egalității**

Campania de informare și sensibilizare privind egalitatea de șanse între femei și bărbați destinată elevilor de liceu

- Campanie proprie a ANES – identificarea rolurilor și stereotipurilor de gen din sistemul educațional și nu numai

Finanțări nerambursabile în cadrul AEEST

Cercetare etnografica privind discriminarea multiplă în România

Valoarea finanțării nerambursabile: maxim **165.130 RON**.

Durata proiectului: nu poate depăși **4 luni**.

Locația proiectului: **în România, la nivel regional sau local**.

Eligibilitatea solicitanților:

- să fie persoane juridice nonprofit
- să fie organizații neguvernamentale
- să aibă sediul în România și să fie direct răspunzători pentru elaborarea și managementul proiectului și să nu acționeze ca intermediari
- să fie organizații “neexclusiviste” (adică să nu-și condiționeze sprijinul și acțiunile de apartenența la anumite ideologii, doctrine sau religii).

Finanțări nerambursabile în cadrul AEEST

Cercetare etnografica privind discriminarea multiplă în România

Sectoare sau domenii de activitate - cercetare etnografică în comunitate, concepție și realizare de raport de cercetare, concepție și realizare de film documentar.

Expertiza solicitată:

1. Expert cheie: cercetător
2. Expert cheie: expert în drepturile omului
3. Expert cheie: specialist in film documentar
4. Expert cheie: cameraman

Termen limită:

3 Aprilie 2007 , ora 10:00 - Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați, Bd. Gh. Magheru, nr. 6-8, et.5, sector 1, București

Vă mulțumesc pentru atenție!

MIHAELA PAHONE

Consilier superior, responsabil pentru relația cu ONG-urile

– Compartimentul Integrare Europeană și Cooperare Internațională

Membru Team Europe

Tel. 0232 235400 interior 345

Fax 0232 211312

E-mail: mpahone@prefecturaiasi.ro

www.prefecturaiasi.ro