

CE ESTE YPS ?

www.yps.ro

Proiectul Tinerilor Profesioniști (Young Professionals Scheme) reprezintă o inițiativă importantă, finanțată de către Uniunea Europeană cu 3,5 milioane de euro în cadrul programului Phare 2003, în vederea accelerării ritmului de modernizare a funcției publice din România. Proiectul pregătește un nucleu de lideri ai unei noi generații în cadrul funcției publice, care să fie neutri din punct de vedere politic și formați profesional în spiritul valorilor și principiilor moderne ale managementului sectorului public în Uniunea Europeană. Proiectul sprijină pregătirea României în vederea aderării la Uniunea Europeană, contribuind la dezvoltarea capacității administrației publice la nivel central și local.

Primul ciclu al proiectului a fost deja implementat ca rezultat al proceselor de selecție, instruire, și mai apoi de plasare a celor 129 de absolvenți. Cel de-al doilea ciclu se va desfășura pe baza realizărilor și a inițiativelor anterioare și urmărește pe viitor selectarea, instruirea și plasarea în sistem a unui număr de 150 de tineri.

Obiectivul central al proiectului este să creeze sisteme de recrutare și selecție, de instruire, evaluare și plasare pe posturi, care să fie adecvate unui model rapid de dezvoltare accelerată a nivelurilor superioare din cadrul funcției publice. Deși proiectul are o importantă componentă de instruire, el vizează în primul rând conceperea unor sisteme și proceduri de dezvoltare a carierei care să poată fi adoptate și adaptate de către Guvernul României în viitor, și după perioada de finanțare UE prin Phare.

Printre numeroasele realizări ale primului ciclu al Proiectului se numără crearea unui cadru legal corespunzător care vine să salvgardeze credibilitatea Proiectului Tinerilor Profesioniști și să asigure dezvoltarea carierei managerilor publici. Prevederile adoptate au dus la crearea unei noi categorii de funcționari publici, denumiți manageri publici, și au permis o promovare rapidă în carieră, un cadru și condiții de muncă mai bune.

Echipa Proiectului colaborează îndeaproape cu Unitatea Centrală pentru Reforma Administrației Publice (UCRAP) din cadrul Ministerului Administrației și Internelor (MAI), principalul beneficiar al Proiectului. UCRAP a fost responsabilă pentru elaborarea Termenilor de Referință ai Proiectului și a fost implicată în procedurile de evaluare vizând selecția contractantului dintre ofertele concurente prezentate de societăți și instituții internaționale din Uniunea Europeană. Selecția și contractarea unui Consorțiu sub conducerea Consiliului Britanic au fost finalizate în iulie, iar activitatea a demarat în august 2005.

De asemenea, a fost încurajată o strânsă colaborare între trei instituții care se ocupă de reforma administrației publice și care ființează în cadrul Ministerului Administrației și Internelor – Unitatea Centrală pentru Reforma Administrației Publice, Agenția Națională a Funcționarilor Publici și Institutul Național de Administrație.

Proiectul Tinerilor Profesioniști urmărește atingerea obiectivelor sale prin crearea unui corp de profesioniști în cadrul funcției publice. Acești tineri profesioniști sunt formați prin intermediul a două programe distincte, fiecare incluzând perioade de instruire în România și în state din UE. Bursierii sunt tineri cu studii superioare care urmează mai întâi un program de instruire de 9 luni în cadrul Institutului Național de Administrație, în cadrul căruia sunt alternate cursuri teoretice cu până la trei perioade de practică în ministere din România. Apoi, un număr de maximum 45 de tineri vor fi selectați pentru a efectua cursuri de instruire de maxim 12 luni în centre de excelență din Europa, înainte de a-și relua activitatea în cadrul administrației publice din România.

Cel de-al doilea grup, de stagiați, este format din tineri funcționari publici cu experiență în domeniul administrației publice din România. Ei urmează mai întâi un program de instruire de 9 luni în cadrul Institutului Național de Administrație, în cadrul căruia sunt alternate cursuri teoretice cu până la trei perioade de practică în ministere din România. Apoi, un număr de maximum 75 de tineri vor fi selectați pentru a efectua stagii în cadrul administrațiilor statelor membre ale UE timp de 12 săptămâni (septembrie – noiembrie 2006), înainte de a-și relua activitatea în cadrul administrației publice din România.

Această metodă de instruire este puțin folosită în România și a reușit să stimuleze un real interes în rândul grupului de participanți și nu numai. Implementarea practică a Programului pentru stagiați a dus și la clarificarea aspectelor de natură financiară și legislativă ce trebuie rezolvate în procesul de dezvoltare a sistemelor de instruire pe termen lung în domeniul administrației publice