

## INSTITUȚIA PREFECTULUI JUDEȚULUI IAȘI

### **Obligațiile legale ale angajatorilor cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la legea 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedecarate în muncă declarată**

Instituția Prefectului – Județul Iași comunică opiniei publice ieșene faptul că a fost înființat la nivel județean un mecanism care are drept scop urmărirea implementării ordonanței nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal și a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și a Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, printr-un protocol de colaborare semnat de către Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (CNSLR) Frația și Guvernul României.

Astfel, a fost creat un comitet de monitorizare format din reprezentanți ai Instituției Prefectului – Județul Iași, reprezentanți ai CNSLR-Frația Iași, cu participarea reprezentanților Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași, în calitate de invitați.

Informăm toți angajatorii din județul Iași despre obligațiile legale pe care trebuie să le îndeplinească cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la legea 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedecarate în muncă declarată. Toate aceste aspecte fac obiectul unei campanii de informare și conștientizare derulată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași în perioada 4 decembrie 2017 – 31 ianuarie 2018 cu angajatorii din județul Iași.

Astfel, în perioada 20 noiembrie - 20 decembrie 2017, obligațiile angajatorilor cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, sunt următoarele:

- **în unitățile în care nu există încheiat contract/acord colectiv de muncă, inițierea negocierii colective este obligatorie**, pentru punerea în aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal
- **este obligatorie negocierea colectivă a actelor adiționale la contractele și acordurile colective de muncă în vigoare**, pentru punerea în aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2017
- în unitățile în care **nu există sindicat reprezentativ** afiliat la o federație reprezentativă la sectorul de activitate, la negocierea contractelor/acordurilor colective de muncă sau a actelor adiționale, după caz, pot participa reprezentanți ai federației sindicale, **în baza mandatului sindicatului**, împreună cu reprezentanții salariaților
- în unitățile în care **nu există sindicat** la negocierea contractelor/acordurilor colective de muncă sau a actelor adiționale, după caz, pot participa reprezentanții salariaților împreună cu un reprezentant al unei federații reprezentative la sectorul de activitate sau a unei confederații sindicale reprezentative la nivel național, **la invitația reprezentanților salariaților**
- inițiativa negocierii aparține angajatorului

- în cazul în care angajatorul nu inițiază negocierea, aceasta va începe la cererea scrisă a organizației sindicale reprezentative sau a reprezentanților angajaților, în termen de cel mult 10 zile calendaristice de la comunicarea solicitării
- contractele colective de muncă pot să prevadă renegocierea periodică a oricăror clauze convenite între părți.

#### **Alte informații relevante pentru angajatori:**

- În conformitate cu H.G. nr. 846/2017, începând cu data de 1 ianuarie 2018, **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri**, se stabilește la **1900 lei lunar**, pentru un program complet de lucru de 166,666 ore, în medie, pe lună, în anul 2018, reprezentând 11,40 lei/oră.
- În conformitate cu OUG nr. 90/2017, pentru personalul plătit din fonduri publice, cuantumului salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție, **se stabilește în conformitate cu prevederile art. 1 din HG nr. 846/2017, după aplicarea procentului de majorare de 25%** prevăzut la art. 38 alin. (3), lit. a) din Legea – cadru nr. 153/2017.
- Sumele aferente contribuțiilor de asigurări sociale sau, după caz, contribuțiilor individuale la bugetul de stat, datorate de personalul plătit din fonduri publice, astfel cum sunt stabilite în aplicarea Codului fiscal, **sunt avute în vedere la stabilirea majorărilor salariale ce se acordă în anul 2018 personalului plătit din fonduri publice** potrivit art. 38 alin. (3) lit. a) din legea-cadru nr. 153/2017.

#### **Angajatorii care nu se conformează prevederilor legale enunțate mai sus, riscă anumite consecințe:**

- Sancțiune contravențională pentru negarantarea în plată a salariului de bază minim brut pe țară
- Declanșare conflicte colective de muncă
- Conflicte individuale de muncă
- Pierderea forței de muncă, în condițiile în care sectorul bugetar și ceilalți angajatori privați, vor aplica măsuri de creștere a salariului brut.

În ceea ce privește modificările realizate în registrul general de evidență a salariaților (RGES), angajatorii au următoarele obligații:

- transmiterea **modificărilor salariale de la 1 ianuarie 2018**, până la 31 martie 2018
- transmiterea modificărilor **salariale** în RGES, în 20 de zile lucrătoare.

În conformitate cu OUG nr. 53/2017 privind modificarea Codului muncii, sunt realizate următoarele precizări în ceea ce privește **definirea muncii nedeclarate**:

- primirea la muncă a unei persoane **fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă**, în ziua anterioară începerii activității
- primirea la muncă a unei persoane **fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților** cel târziu în ziua anterioară începerii activității
- primirea la muncă a unui salariat **în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat**
- primirea la muncă a unui salariat **în afara programului de lucru** stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă **cu timp parțial**.

Având în vedere toate obligațiile legale menționate mai sus, informăm opinia publică ieșeană că se pot depune solicitări de informații și sesizări cu privire la nerespectarea de către angajatori ale prevederilor referitoare la **modificarea salariului brut în contextul**

**transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și a prevederilor H.G. nr. 846/2017.**

În acest sens subliniem că **obligația angajatorilor constă în stabilirea salariilor cel puțin la nivelul salariului de bază minim brut pe țară, 1.900 lei de la 1 ianuarie 2018**, precum și **inițierea negocierilor colective în scopul stabilirii nivelurilor salariale brute de la 1 ianuarie 2018**, având în vedere transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat.

Astfel, aceste solicitări și sesizări pot fi depuse la Instituția Prefectului – Județul Iași (e-mail: [contact@prefecturiasi.ro](mailto:contact@prefecturiasi.ro), fax 0232 211312, personal la Biroul Petiții), analizarea acestora fiind de competența comitetului de monitorizare a implementării Ordonanței nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal și a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și a Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.